

Газета PCG

Люди способны, по природе своей, справляться с кризисными ситуациями, если знают, что они защищены. Потому секретным оружием руководителя должно стать умение правильно работать с людьми, подбирая верные слова и грамотно направляя их действия. Если руководитель способен активизировать мышление и действия людей, воздействуя на их мотивы, то они сумеют достигнуть значительных результатов, несмотря и вопреки любым кризисам.



Фрэнк Пьюселик,
Президент Pucelik Consulting Group

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ ВЫПУСКЕ:

■ Вперед и вверх! (образовательная рубрика):

- Инструменты управления для владельцев бизнеса
- Харизма: она внутри или снаружи?
- На ковре у шефа. «Простое» управление «трудным» диалогом
- Применение ситуационного лидерства в личной эффективности
- Клаус Кобьелл о бизнесе, увлеченных сотрудниках и правильных руководителях
- Как падают великие и почему некоторые компании никогда не сдаются

■ Свежие новости:

- Тренеры PCG начинают сезон открытых программ во Владивостоке
- Коучинг линейных руководителей: блажь или насущная необходимость?
- Старт нового социального проекта PCG – One Vision

■ Наши события:

- Власть. Управление. Лидерство
- Организационный менеджмент. Секреты успеха
- Семья и Бизнес: двойной успех
- НЛП-Практик Интенсив

Блог Фрэнка Пьюселика

Инструменты управления для владельцев бизнеса

Как известно, отечественным представителям консалтингового бизнеса не хватает собственных технологий, моделей, инструментов для того, чтобы решать насущные проблемы их клиентов, и вся информация так или иначе тянется с Запада.

Иностранные коллеги решают подобную задачу следующим образом, например Американская торговая палата в течение 14 лет занималась организацией обучающих программ для бизнеса, приглашая ежегодно более 100 лучших консультантов США. Фрэнк Пьюселик - один из тех консультантов, который вошел в это число, и это позволяло ему и его коллегам обмениваться опытом, создавать и систематизировать лучшие модели управления бизнесом и персоналом, применяя потом свои наработки для его клиентов - крупных национальных и транснациональных компаний.

Фрэнк Пьюселик выделяет пять слагаемых успеха в управлении любым видом бизнеса, и на своих семинарах он дает конкретные инструменты и рекомендации следующих зон развития руководителя или владельца бизнеса...

[Подробнее...](#)

Блог Александра Сударкина

Харизма: она внутри или снаружи?



Изучая феномены и технологии лидерства, я невольно и постоянно наталкивался на термин "харизма". Он такой странный, загадочно-притягательный, манящий. Как божья милость. Как все, что берется непонятно откуда, но дает могущество и силу.

Честно говоря, я не очень давно исследую именно этот феномен в лидерстве. Но примерно месяц назад натолкнулся на очень любопытный раздел в книге Пола Херси "Management of Organizational Behavior", который заставил меня всерьез задуматься над своей, еще не очень сформировавшейся точкой зрения по вопросу. Херси говорит (перевод мой - АС): *"Власть, присущая определенной личности (или основанная на личности человека - комм. мой) - это тот уровень, до которого...последователи рассматривают, что их собственные цели удовлетворяются наличием соответствующих целей у их лидера.*

[Подробнее...](#)

Блог Сергея Чуднявцева

На ковре у шефа. «Простое» управление «трудным» диалогом



«Вас шеф к себе вызывает», – у многих людей от этих слов бегут по спине мурашки. С холодеющим сердцем они подходят к Самой Главной Двери, и... шаг в неизвестность. Что на уме у начальника? В каком он сегодня настроении? Собирается ругать или хвалить? Или снова решил завалить работой? В этом хаосе мыслей и чувств так сложно собраться и вести себя так, как подобает! А ведь потом вновь выходишь в приемную и... сколько рождается гениальных идей!.. ...В какой момент происходит зарождение власти? Может быть, с подписанием приказа о назначении нового человека на должность руководителя? Или в момент, когда вы подписываете трудовой договор, поступая на должность подчиненного? Все происходит куда более привычно.

[Подробнее...](#)

Блог Игоря Солодова

Применение ситуационного лидерства в личной эффективности



Эффективным лидером считается тот, кто умеет одному и тому же человеку поставить каждую новую задачу по-разному в зависимости от его уровня мотивации и навыков по данной конкретной задаче. Сегодня я подумал, почему бы это не применять самому для себя. Вот что я думаю... 1 уровень. Иди и сделай (у меня этот этап примерно до 11:00)

Когда я просыпаюсь утром, я не так хочу что-то делать, как я хочу это ближе к вечеру. Плюс организм еще в состоянии сна. На лицо имеем низкую мотивацию и низкую производительность. Данные показатели означают, что лучшим решением для меня просто делать простые дела по списку. Теперь у меня утром есть что-то типа короткой инструкции.

[Подробнее...](#)

Мнение эксперта 1

Клаус Кобьелл о бизнесе, увлеченных сотрудниках и правильных руководителях

Как выглядят основные задачи компании? То есть давайте определим тот спектр вопросов, которым в обязательном порядке должен заниматься каждый руководитель.

Задача 1. Найти и сформулировать долгосрочные, средние и краткосрочные цели предприятия.

Задача 2. Осуществлять руководство фирмой таким образом, чтобы поставленные цели были достигнуты с наименьшими затратами (повысить доходы без изменения цены!).

Задача 3. Выбирать подчиненных, руководить ими и мотивировать их.

Задача 4. Осуществлять контроль как в оперативной, так и в стратегической сферах.

Задача 5. Искать и заводить ценные контакты!

И ключевой задачей является задача номер три – без нее не будет всего остального.

Доверие – самая важная вещь в компании. Доверие между менеджерами и сотрудникам...

[Подробнее...](#)

Мнение эксперта 2

Джим Коллинз: Как падают великие и почему некоторые компании никогда не сдаются



Несложно догадаться, что у бизнеса не все в порядке, когда появились видимые признаки регресса: потеря доли рынка, убытки, уход ключевых сотрудников. Намного сложнее понять, что в кажущемся благополучии уже появились сигналы спада. Когда вы на вершине мира, в самой сильной стране, самом прибыльном секторе бизнеса, как вам узнать, увидеть, понять, что вы уже находитесь на дороге в никуда? Джим Коллинз в своей новой книге предлагает воспользоваться выводами, к которым он пришел, изучив истории падения самых великих компаний. Коллинз рассматривал упадок компаний как заболевание, которое сложно диагностировать, но всегда легче вылечить на ранних стадиях. Внешне компания может выглядеть сильной, но уже быть зараженной.

[Подробнее...](#)

Сезон открытых программ во Владивостоке продолжается

Мы рады сообщить, что в новом 2011 году начинается работа Дальневосточного представительства нашей компании. В течение года наши тренеры Фрэнк Пьюселик, Александр Сударкин и Сергей Чуднявцев проведут ряд тренингов и мастер-классов во Владивостоке. География нашей деятельности постоянно расширяется, и вскоре нашими клиентами станут десятки человек, проживающих за девять часовых поясов от головного офиса Pucelik Consulting Group.

[Подробнее...](#)

Коучинг линейных руководителей: блажь или насущная необходимость?

Новая статья Александра Сударкина выйдет в журнале «Управление Персоналом – Украина» в выпуске за март 2011 года В последнее время коучинг в литературе и рекламных объявлениях представляется некоей панацеей от всех бед менеджмента и бизнеса. Причем - на всех уровнях. Сейчас как придет коуч, как задаст жару твоим ограничениям – сразу решишь все свои проблемы задачи, и ресурсы найдутся, и путь прояснится. Стоит ли использовать коучинг как инструмент повышения эффективности работы руководителей среднего звена? Или это работает только для топ-менеджмента?

[Подробнее...](#)

Старт нового социального проекта PCG – One Vision

PCG совместно с Международной Палатой Молодых Лидеров и Предпринимателей JCI-Одесса запустили социальную программу по развитию молодежи One Vision. В ноябре 2010 года была сформирована проектная команда, состоящая из сотрудников нашей компании и членов JCI. Работа стартовала в одном из одесских лицеев развивающими встречами по профессиональной ориентации с учащимися 10-х и 11-х классов. Работа ведется в тренинговом формате бизнес-тренером и психологом Екатериной Кравец. Хотя такой формат абсолютно новый и не совсем привычный для лицеистов, школьники им очень довольны. Уже есть первые благодарные отзывы...

[Подробнее...](#)

Наши события

2-3 апреля - «Власть. Управление. Лидерство», г. Киев

В процессе тренинга Вы сможете проанализировать прогресс в собственной модели лидерства и добавить в нее лучшие навыки поведения прогрессивных лидеров. Вы также узнаете обо всех сложных задачах, связанных с властью и лидерством. Вы сможете пройти тест, который поможет определить Вашу лидерскую модель. Вы изучите основания власти, которые поддерживают различные виды руководства. Мы обсудим ситуации, которые обычно мешают эффективным руководителям. Вы узнаете, какое влияние оказывают разные стили руководства на уровень продуктивности персонала и о том, как увеличить вклад подчиненных до максимума путем искусного комбинирования руководящих взаимодействий. Вы научитесь тому, как быстро и эффективно переместить подчиненных с имеющегося у них уровня продуктивности на более высокий уровень, в пределах того потенциала, которым они обладают.

[Подробнее...](#)

21-22 мая - «Организационный менеджмент. Секреты успеха», г. Киев

В ходе данного тренинга Вы изучите правила поведения, протокол и процедуры, которые определяют силу компании. Вы узнаете, какую структуру должны иметь собрания для осуществления эффективного контроля над результатами деятельности компании, познакомитесь с организацией ежемесячной и еженедельной работы в высокоэффективной компании. Получите ответы на вопросы: какова схема качественного принятия решений? Каковы критерии качества информации и плана действий?

[Подробнее...](#)

16-17 июля - «Семья и Бизнес: двойной успех», г. Одесса

Получить знания в области общения в семье. Улучшить навыки самоконтроля, управления эмоциями. Научиться распознавать стадии семейных конфликтов и эффективно их останавливать, а затем и предотвращать. Отработать различные варианты коммуникации вне бизнес-среды, используя навыки работы с обратной связью, оценивая различие между намерением и действием, опираясь на привычки и ценности членов семьи с разными целями в жизни, как заявленными, так и скрытыми.

[Подробнее...](#)

Курс «НЛП-Практик Интенсив» от Фрэнка Пьюселика и молодых тренеров Украины

С 30 мая по 10 июня в Одессе

[Подробнее...](#)

С уважением, команда Pucelik Consulting Group



+38 (0482) 34 03 35 | office@frankpucelik.com | www.frankpucelik.com

Мы в социальных сетях:    

Внимание! Вы получили это письмо, так как участвовали в наших событиях или мероприятиях наших партнеров. Если Вы больше не желаете получать рассылку от нас, пожалуйста, ответьте, указав в теме «Отмена».